

**RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL
ORGANISMO SUPERVISOR DE LA INVERSIÓN EN ENERGÍA Y
MINERÍA OSINERGMIN N° 2524 -2007- OS/GG**

Lima, 14 de septiembre 2007

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución de Gerencia General N° 1661-2007-OS/GG de fecha 26 de junio de 2007, se aprobaron los requisitos mínimos para los nuevos cargos incorporados al Cuadro para Asignación de Personal;

Que, mediante Resolución de Gerencia General N° 2130-2007-OS/GG de fecha 16 de agosto de 2007, se aprobaron modificaciones en los requisitos mínimos aprobados de algunos de los cargos de la Gerencia de Fiscalización Minera, con la finalidad de afrontar eficazmente el nuevo rol de supervisión de las actividades de ese sector;

Que, mediante memorandos N° JARU-423-2007, del 23 de agosto del 2007, y N° GFGN/CAHL-2295-2007, del 12 de septiembre del 2007; la Secretaria Técnica de los Órganos Resolutivos y la Gerencia de Gas Natural, respectivamente, han solicitado modificaciones a los requisitos mínimos aprobados en la Resolución de Gerencia General N° 1661-2007-OS/GG;

Que, con la finalidad de mantener un documento unificado se han consolidado todas las modificaciones e integrado en un solo documento denominado "Requisitos mínimos para los nuevos cargos del Cuadro de Asignación de Personal del Organismo Supervisor de la Inversión en Energía", que reemplace al aprobado en junio de 2007.

De conformidad con lo establecido por el artículo 65° del Reglamento General del Organismo Supervisor de la Inversión en Energía – OSINERGMIN aprobado por Decreto Supremo N° 054-2001-PCM;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Aprobar los requisitos mínimos para los nuevos cargos incorporados al Cuadro para Asignación de Personal de acuerdo al detalle que como anexo forma parte de la presente Resolución.

Artículo 2°.- Dejar sin efecto las Resoluciones de Gerencia General N° 1661-2007-OS/GG y 2130-2007-OS/GG.



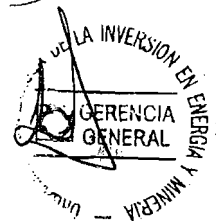

EDWYT QUINTANILLA ACOSTA
GERENTE GENERAL
OSINERGMIN

REQUISITOS MÍNIMOS PARA LOS NUEVOS CARGOS DEL CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL

ENTIDAD :

ORGANISMO SUPERVISOR DE LA INVERSIÓN EN ENERGÍA Y MINERÍA - OSINERGMIN

Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	REQUISITOS MÍNIMOS
XVI.	DENOMINACIÓN DEL ORGANO:	GERENCIA DE FISCALIZACIÓN DE GAS NATURAL		
XVI.1	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:	GERENCIA DE FISCALIZACIÓN DE GAS NATURAL		
172	Asesor Legal	10416234	SP-EJ	Profesión Abogado colegiado Experiencia de 5 a más años , en puestos similares. Con experiencia entre 8 a 10 años en Derecho Administrativo.
174	Asesor Técnico	10416234	SP-EJ	Profesión Ingeniero, colegiado Experiencia de 10 a más años en la materia. Conocimientos de la legislación en temas de Hidrocarburos Líquidos y Gas Natural
175	Coordinador Administrativo	10416235	SP-ES	Profesión en Administración, o carrera afín. Experiencia de 5 a más años, en puestos similares.
176	Asistente Administrativo	10416236	SP-AP	Estudios técnicos de Administración, o Ingeniería, o afín. Experiencia de 3 años a mas años, en puesto similares
177	Asistente Administrativo	10416236	SP-AP	Estudios técnicos de Administración, o Ingeniería, o afín. Experiencia de 3 años a mas años, en puesto similares
178	Secretaria	10416236	SP-AP	Estudios de Secretariado Bilingüe Experiencia 5 años a mas en puestos similares. Conocimientos avanzados de Office
179	Secretaria	10416236	SP-AP	Profesión Secretaria, o Asistente de Gerencia Experiencia de 4 a más años, en puestos similares



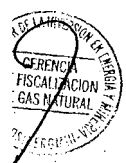
REQUISITOS MÍNIMOS PARA LOS NUEVOS CARGOS DEL CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL

ENTIDAD :

ORGANISMO SUPERVISOR DE LA INVERSIÓN EN ENERGÍA Y MINERÍA - OSINERGMIN

Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	REQUISITOS MÍNIMOS
190	Especialista II	10416245	SP-ES	Profesión Ingeniero, colegiado Ing. Geólogo, Ing. Ing. Petróleo, Ing. Químico Ing. Industrial, Abogado o carrera afin. Experiencia de 5 a más años en la materia Conocimientos de la legislación en temas de Hidrocarburos Líquidos y Gas Natural
191	Especialista II	10416245	SP-ES	Profesión Ingeniero, colegiado, Ing. Mecánica Eléctrica, Ing. Civil, Ing. Químico, Ing. Industrial. Experiencia de 5 a más años en la materia Conocimientos de la legislación en temas de Hidrocarburos Líquidos y Gas Natural
192	Especialista II	10416245	SP-ES	Profesión Ingeniero, colegiado, Ing. Mecánica Eléctrica, Ing. Civil, Ing. Químico, Ing. Industrial. Experiencia de 4 a más años en la materia Conocimientos de la legislación en temas de Hidrocarburos Líquidos y Gas Natural
193	Especialista II	10416245	SP-ES	Profesión Ingeniero, colegiado Ing. Mecánica Eléctrica, Ing. Petróleo, Ing. Eléctrica o Afin Experiencia de 4 a más años en la materia Conocimientos de la legislación en temas de Hidrocarburos Líquidos y Gas Natural

XVII.	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	GERENCIA DE FISCALIZACIÓN MINERA		
XVII.1	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:	GERENCIA DE FISCALIZACIÓN MINERA		
194	Gerente de Fiscalización Minera	10417253	DS	Profesional colegiado con título profesional de ingeniero de minas, metalurgista, geólogo, mecánico o profesiones afines, con estudios de maestría en administración o en seguridad e higiene minera o en medio ambiente o equivalente. Experiencia mínima de 5 años en puestos ejecutivos. Experiencia profesional mínima de 10 años

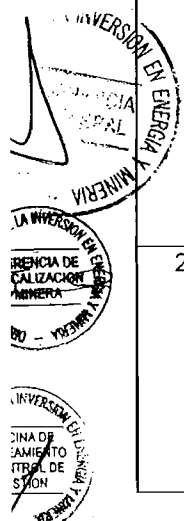


REQUISITOS MÍNIMOS PARA LOS NUEVOS CARGOS DEL CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL

ENTIDAD :

ORGANISMO SUPERVISOR DE LA INVERSIÓN EN ENERGÍA Y MINERÍA - OSINERGMIN

Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	REQUISITOS MÍNIMOS
202	Especialista I	10417255	SP-ES	Profesional colegiado con título de ingeniero minero o afines. Capacitación o conocimientos en sistemas de seguridad e higiene minera o equivalente. Experiencia mínima de 5 años en operaciones mineras subterráneas o de tajo abierto y 3 años en seguridad e higiene minera.
203	Especialista I	10417255	SP-ES	Profesional colegiado con título de ingeniero minero o afines. Capacitación o conocimientos en sistemas de seguridad e higiene minera o equivalente. Experiencia mínima de 5 años en operaciones mineras subterráneas o de tajo abierto y 3 años en seguridad e higiene minera.
204	Especialista I	10417255	SP-ES	Profesional colegiado con título de ingeniero minero o afines. Capacitación o conocimientos en sistemas de seguridad e higiene minera o equivalente. Experiencia mínima de cinco años en operaciones mineras subterráneas o de tajo abierto. Experiencia mínima de 3 años en seguridad e higiene minera.
205	Especialista I	10417255	SP-ES	Profesional colegiado con título de ingeniero minero o afines. Capacitación o conocimientos en sistemas de seguridad e higiene minera o equivalente. Experiencia mínima de 5 años en operaciones mineras subterráneas o de tajo abierto y 3 años en seguridad e higiene minera.



REQUISITOS MÍNIMOS PARA LOS NUEVOS CARGOS DEL CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL

ENTIDAD :

ORGANISMO SUPERVISOR DE LA INVERSIÓN EN ENERGÍA Y MINERÍA - OSINERGMIN

Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	REQUISITOS MÍNIMOS
210	Especialista I	10417255	SP-ES	Profesional colegiado con título de ingeniero de minas, metalurgista, geólogo o profesiones afines. Capacitación o conocimientos en gestión del medio ambiente. Experiencia mínima de 5 años en la materia.
211	Especialista I	10417255	SP-ES	Profesional colegiado con título de ingeniero de minas, metalurgista, geólogo o profesiones afines. Capacitación o conocimientos en gestión del medio ambiente. Experiencia mínima de 5 años en la materia.
212	Especialista I	10417255	SP-ES	Profesional colegiado con título de ingeniero de minas, metalurgista, geólogo o profesiones afines. Capacitación o conocimientos en gestión del medio ambiente. Experiencia mínima de 5 años en la materia.
213	Especialista I	10417255	SP-ES	Profesional colegiado con título de ingeniero de minas, metalurgista, geólogo o profesiones afines. Capacitación o conocimientos en gestión del medio ambiente. Experiencia mínima de cinco años en la materia.



REQUISITOS MÍNIMOS PARA LOS NUEVOS CARGOS DEL CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL

ENTIDAD :

ORGANISMO SUPERVISOR DE LA INVERSIÓN EN ENERGÍA Y MINERÍA - OSINERGMIN

Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	REQUISITOS MÍNIMOS
219	Especialista II	10417255	SP-ES	Profesional colegiado con título de abogado o ingeniero de minas, mecánico, metalurgista, químico, petróleo, eléctrico o profesiones afines. Experiencia laboral de 5 a más años, en el sector minero.
220	Especialista II	10417255	SP-ES	Profesional colegiado con título de abogado o ingeniero de minas, mecánico, metalurgista, químico, petróleo, eléctrico o profesiones afines. Experiencia laboral de 5 a más años, en el sector minero.
221	Especialista II	10417255	SP-ES	Profesional colegiado con título de abogado o ingeniero de minas, mecánico, metalurgista, químico, petróleo, eléctrico o profesiones afines. Experiencia laboral de 5 a más años, en el sector minero.
222	Especialista II	10417255	SP-ES	Profesión Ingeniero de Sistemas, Industrial o carrera afín. Experiencia mínima de 5 años en planeamiento y desarrollo de sistemas de información.
223	Especialista II	10417255	SP-ES	Profesión Abogado, Ingeniero, Economista, o profesión afín. Experiencia de 5 a más años.
224	Especialista II	10417255	SP-ES	Profesión Abogado, Ingeniero, Economista, o profesión afín. Experiencia de 5 a más años,
225	Especialista II	10417255	SP-ES	Profesión Abogado, Ingeniero, Economista, o profesión afín. Experiencia de 5 a más años.
226	Especialista II	10417255	SP-ES	Profesión Abogado, Ingeniero, Economista, o profesión afín. Experiencia de 5 a más años.



REQUISITOS MÍNIMOS PARA LOS NUEVOS CARGOS DEL CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL

ENTIDAD :

ORGANISMO SUPERVISOR DE LA INVERSIÓN EN ENERGÍA Y MINERÍA - OSINERGMIN

Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	REQUISITOS MÍNIMOS
250	Especialista II	10418265	SP-ES	Profesional colegiado con título de abogado. Experiencia mínima de dos (2) años en derecho administrativo, incluyendo al menos un (1) año en procedimientos administrativos sancionadores. Conocimiento de la legislación en temas de energía, minería y/o medio ambiente.
251	Especialista II	10418265	SP-ES	Profesional colegiado con título de ingeniero. Experiencia mínima de dos (2) años en temas de energía y/o minería. Conocimiento de la legislación en temas de energía, minería y/o medio ambiente.

VII.	DENOMINACIÓN DEL ORGANO:	OFICINA DE SISTEMAS		
VII.1	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:	OFICINA DE SISTEMAS		
047	Analista de Sistemas	10407085	SP-ES	Bachiller en Ingeniería en Sistemas, Informática o afines. Experiencia de 5 a más años, en puestos similares.
048	Analista de Sistemas	10407085	SP-ES	Bachiller en Ingeniería en Sistemas, Informática o afines. Experiencia de 5 a más años, en puestos similares.

XI.	DENOMINACIÓN DEL ORGANO:	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS		
XI.1	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS		
071	Asistente Administrativo	10411126	SP-AP	Estudios técnicos de Administración, o Ingeniería, o afín. Experiencia de 3 a más años en puestos similares.
072	Asistente Administrativo	10411126	SP-AP	Estudios técnicos de Administración, o Ingeniería, o afín. Experiencia de 3 a más años en puestos similares.

**RESOLUCION DE GERENCIA GENERAL
ORGANISMO SUPERVISOR DE LA INVERSION EN ENERGIA
OSINERG N° 572-2005-OS/GG**

18 AGO. 2005

VISTO:

El Memorando OAF – 601-2005 de fecha 10/08/2005, a través del cual se somete a consideración los requisitos mínimos de los cargos que conforman el Cuadro de Asignación de Personal (CAP), aprobado por el Consejo Directivo de OSINERG;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Supremo N° 043-2004-PCM del 18 de junio de 2004 se aprobaron los lineamientos para la elaboración del Cuadro de Asignación de Personal – CAP de las Entidades de la Administración Pública;

Que, de acuerdo a lo establecido en la mencionada Directiva los cargos contenidos en el CAP son clasificados y aprobados por la propia Entidad. Asimismo, se establece que dichos cargos cuenten con los requisitos de los mismos;

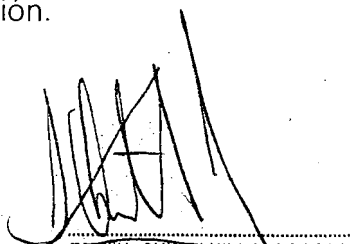
Que, mediante Resolución del Consejo Directivo N° 061-2005-OS/CD del 31 de marzo del 2005, se aprobó las modificaciones en el Organigrama y Cuadro de Asignación de Personal – CAP de OSINERG;

Que, la Oficina de Administración y Finanzas ha elaborado la relación de requisitos mínimos a ser cubiertos en cada uno de los cargos aprobados por el Consejo Directivo;

Con la Opinión favorable de la Gerencia Legal, de la Oficina de Administración y Finanzas y de la Oficina de Planeamiento y Control de Gestión;

SE REUELVE:

Artículo Único.- Aprobar los requisitos mínimos de los cargos aprobados en el Cuadro de Asignación de Personal, que como anexo forma parte de la presente Resolución.


EDWIN QUINTANILLA ACOSTA
Gerente General
OSINERG



PERFILES DE PUESTOS CAP

PRESIDENCIA

			REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
Puesto	N° Plaza	Categoría	Educación	Experiencia	Capacitación
Presidente	****				
Asesor Técnico de Presidencia	1	G2-B	Profesional en Ingeniería Mecánica Electricista o carrera afín, de preferencia con Maestría o con estudios de especialización	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Asesor Técnico de Presidencia	1	G2-B	Profesional en Ingeniería Mecánica, Petroquímica o carrera afín, preferentemente con estudios de Maestría.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Asesor de Protocolo	1	P1-A	Profesional en Relaciones Públicas o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Secretaría Ejecutiva	1	P3-A	Título de Secretaría Ejecutiva	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Chofer	1	A1	Secundaria completa con brevete.	Experiencia en actividades del puesto	-
TOTAL	5				

Órgano de Control Institucional

			REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
Puesto	N° Plaza	Categoría	Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de Órgano de Control Institucional	1	G2-A	Profesional colegiado en Contabilidad	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Auditor	1	P1-A	Profesional colegiado en Contabilidad	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Auditor	1	P1-A	Profesional colegiado en Contabilidad	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	3				

Asesoría de la Alta Dirección

			REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
Puesto	N° Plaza	Categoría	Educación	Experiencia	Capacitación
Asesor Legal y Secretario del Consejo Directivo	1	G2-A	Profesional en Derecho Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Abogado	1	P2	Profesional en Derecho Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Secretaría	1	A1	Título de Secretaría Ejecutiva	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	3				

Oficina de Comunicaciones

			REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
Puesto	N° Plaza	Categoría	Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de Comunicaciones	1	G2-B	Profesional en Comunicación Social, Periodismo o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista en Comunicaciones	1	P2	Abogado, Comunicador Social o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Asistente de Prensa	1	P3-A	Profesional Titulado Ciencias de la Comunicación o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Supervisor de Call Center	1	P3-A	Profesional Titulado en Ingeniería Industrial, Comunicador Social o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Asistente Administrativo	1	A1	Título de Secretaría Ejecutiva	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Asistente Administrativo	1	A1	Profesional en Trabajo Social, Comunicador Social o carrera a fin.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	6				

Secretaría del Tribunal de Solución de Controversias y Cuerpos Colegiados

			REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
Puesto	N° Plaza	Categoría	Educación	Experiencia	Capacitación
Secretario Técnico	1	P1-A	Profesional en Derecho Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	1				



PERFILES DE PUESTOS CAP

GERENCIA GENERAL

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Gerente General	1	G1-A	Profesional en Ingeniería Mecánica, Eléctrica, Petroquímico o Carrera afín, de preferencia con Maestría	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Asesor Técnico	1	G2-B	Profesional en Ingeniería Mecánica, Eléctrica, Petroquímico o Carrera afín.		
Coordinador de Gestión de Calidad	1	P1-B	Profesional en Ingeniería Mecánica, Eléctrica, Petroquímico o Carrera afín.		
Secretaría Ejecutiva	1	P3-B	Título de Secretaría Ejecutiva	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Chofer	1	A1	Secundaria completa con brevete.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	5				

Oficina de Informática

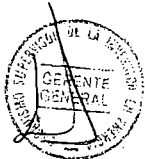
Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de Informática	1	G2-B	Profesional en Ingeniería Industrial, Informática o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Analista de Sistemas	1	P2	Profesional en Ingeniería Industrial o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Analista de Sistemas	1	P2	Profesional en Ingeniería Industrial o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	3				

Oficina de Planeamiento y Control de Gestión

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de Planeamiento y Control de Gestión	1	G2-B	Profesional de Administración, Ingeniería Industrial o Carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista de Planeamiento	1	P1-B	Profesional de Administración, Ingeniería Industrial o Carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista de Control de Gestión	1	P1-B	Profesional de Administración, Ingeniería Industrial o Carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	3				

Oficina de Estudios Económicos

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Gerente de Estudios Económicos	1	G2-A	Profesional en Economía.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista de Estudios Económicos	1	P1-A	Profesional en Economía.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista de Estudios Económicos	1	P1-A	Profesional en Economía.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Secretaría	1	A1	Título de Secretaría Ejecutiva	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	4				



PERFILES DE PUESTOS CAP

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de Administración y Finanzas	1	G2-A	Profesional en Administración de Empresas, Contador, Economista o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Coordinador Administrativo	1	P1-A	Profesional en Administración de Empresas, Contador, Economista o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista de Presupuesto	1	P1-B	Profesional en Administración de Empresas, Contador, Economista o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Secretaria	1	A1	Título de Secretaria Ejecutiva	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL		4			

Contabilidad y Finanzas

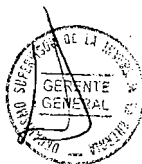
Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de Contabilidad y Finanzas	1	P1-B	Contador Público Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Analista Contable	1	P2	Contador Público Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Analista de Tesorería	1	P3-B	Contador Público Colegiado o profesional en Administración	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Analista Financiero	1	P3-B	Contador Público Colegiado o profesional en Administración o Economía o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL		4			

Logística

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de Logística	1	P1-B	Profesional en Economía, Administración, Derecho o carrera a fin.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Analista de Logística	1	P2	Profesional en Economía, Administración, Derecho o carrera a fin.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Analista de Logística	1	P2	Profesional en Economía, Administración, Derecho o carrera a fin.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Asistente de Logística	1	P3-B	Profesional en Ingeniería Industrial, Administración de Empresas o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Asistente de Logística	1	P3-B	Profesional en Ingeniería Industrial, Administración de Empresas o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Asistente de Logística	1	P3-B	Profesional en Ingeniería Industrial, Administración de Empresas o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Asistente de Logística	1	P3-B	Estudios Técnicos concluidos	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL		7			

Recursos Humanos

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de Recursos Humanos	1	P1-B	Profesional en Administración, Ingeniería Industrial, Relaciones Industriales, Psicología o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Analista de Personal	1	P2	Profesional en Administración, Ingeniería Industrial, Relaciones Industriales, Psicología o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Coordinador de Capacitación	1	P3-A	Profesional en Administración, Ingeniería Industrial, Relaciones Industriales, Psicología o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Asistente Social	1	P3-B	Profesional en Trabajo Social o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Asistente Administrativo	1	A1	Profesional en Relaciones Industriales, Administración o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL		5			



PERFILES DE PUESTOS CAP

GERENCIA ADJUNTA DE REGULACION TARIFARIA

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Gerente Adjunto de Regulación Tarifaria	1	G1-B	Profesional en Ingeniería Mecánica Electrónica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Asesor Técnico	1	G2-B	Profesional en Ingeniería de Petróleo o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Asesor Técnico	1	G2-B	Profesional en Ingeniería Electrónica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Jefe de Asesoría Legal	1	P1-A	Profesional en Derecho Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Asesor Legal	1	P2	Profesional en Derecho Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Jefe de Oficina de Administración	1	P2	Profesional en Administración, Economía, Contabilidad o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Analista Administrativo	1	P3-B	Profesional en Administración, Economía, Contabilidad o carrera afín.		
Coordinador de Sistemas	1	P3-A	Profesional en Ingeniería Industrial o de Sistemas o carrera afín.		
Secretaría Ejecutiva	1	P3-B	Título de Secretaría Ejecutiva	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Secretaría	1	A1	Título de Secretaría Ejecutiva	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Chofer	1	A1	Secundaria completa con brevete.		En temas relacionados al puesto
TOTAL	11				

División de Generación y Transmisión Eléctrica

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Gerente de Generación y Transmisión Eléctrica	1	G2-A	Profesional en Ingeniería Eléctrica, Mecánica Eléctrica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	1				

División de Distribución Eléctrica

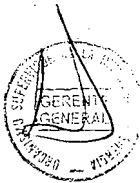
Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Gerente de Distribución Eléctrica	1	G2-A	Profesional en Ingeniería Eléctrica, Mecánica Eléctrica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	1				

División de Gas Natural

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Gerente de Gas Natural	1	G2-A	Profesional en Ingeniería Eléctrica, Mecánica Eléctrica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	1				

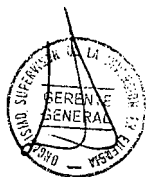
Area de Especialistas

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Especialista I	1	P1-A	Profesional en Ingeniería Eléctrica, Mecánica Eléctrica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista I	1	P1-A	Profesional en Ingeniería Eléctrica, Mecánica Eléctrica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista I	1	P1-A	Profesional en Ingeniería Eléctrica, Mecánica Eléctrica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista I	1	P1-A	Profesional en Ingeniería Eléctrica, Mecánica Eléctrica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P1-B	Profesional en Ingeniería Eléctrica, Mecánica Eléctrica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P1-B	Profesional en Ingeniería Eléctrica, Mecánica Eléctrica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P1-B	Profesional en Ingeniería Eléctrica, Mecánica Eléctrica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P1-B	Profesional en Ingeniería Eléctrica, Mecánica Eléctrica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista III	1	P2	Profesional en Ingeniería Eléctrica, Mecánica Eléctrica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista III	1	P2	Profesional en Ingeniería Eléctrica, Mecánica Eléctrica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista III	1	P2	Profesional en Ingeniería Eléctrica, Mecánica Eléctrica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista III	1	P2	Profesional en Ingeniería Eléctrica, Mecánica Eléctrica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	12				



PERFILES DE PUESTOS CAP

GERENCIA LEGAL			REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
Puesto	N° Plaza	Categoría	Educación	Experiencia	Capacitación
Gerente Legal	1	G2-A	Profesional en Derecho Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Coordinador de Normas	1	P1-A	Profesional en Derecho Colegiado, Ingeniería o carrera afín.		
Abogado	1	P2	Profesional en Derecho Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Abogado	1	P2	Profesional en Derecho Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Secretaria	1	A1	Título de Secretaria Ejecutiva	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL		6			



PERFILES DE PUESTOS CAP

GERENCIA DE FISCALIZACIÓN ELÉCTRICA

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Gerente de Fiscalización Eléctrica	1	G2-A	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Asesor Técnico	1	P1-A	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Coordinador Técnico	1	P1-B	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Coordinador Técnico	1	P1-B	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Coordinador de Sistemas	1	P3-A	Ingeniero de Sistemas o carrera afín		
Analista Administrativo	1	P3-B	Profesional en Economía o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Analista Administrativo	1	P3-B	Profesional en Administración, Economía o carrera afín		
Secretaría	1	A1	Título de Secretaria Ejecutiva	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	8				

Area Legal

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Asesor Legal	1	G2-B	Profesional en Derecho Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Abogado	1	P2	Profesional en Derecho Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Abogado	1	P2	Profesional en Derecho Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Ejecutor Coactivo	1	P1-B	Profesional en Derecho Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Auxiliar Coactivo	1	P2	Profesional en Derecho Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	5				

Unidad de Generación

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de Generación	1	P1-A	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	2				

Unidad de COES

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de COES	1	P1-A	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	3				

Unidad de Transmisión

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de Transmisión	1	P1-A	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	2				

Unidad de Distribución y Alumbrado Público

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de Distribución y Alumbrado Público	1	P1-A	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista III	1	P3-A	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	4				

Unidad de Comercialización

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de Comercialización	1	P1-A	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista III	1	P3-A	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Asistente Administrativo	1	A1	Título de Secretaria Ejecutiva	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	5				

Unidad de Calidad del Servicio

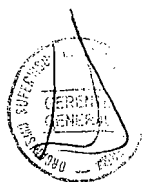
Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de Calidad del Servicio	1	P1-A	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista III	1	P3-A	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	2				

Unidad de Seguridad y Medio Ambiente

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de Seguridad y Medio Ambiente	1	P1-A	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	2				

Unidad de Post-Privatización

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de Post-Privatización	1	P1-A	Profesional en Ingeniería Eléctrica o carrera afín		
TOTAL	1				



PERFILES DE PUESTOS CAP

GERENCIA DE FISCALIZACIÓN EN HIDROCARBUROS

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Gerente de Fiscalización en Hidrocarburos	1	G2-A	Profesional en Ingeniería Mecánica, Petroquímica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Asesor Técnico	1	G2-B	Profesional en Ingeniería Mecánica, Petroquímica o carrera afín.		
Coordinador Técnico	1	P1-B	Profesional en Ingeniería Mecánica, Petroquímica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Coordinador Administrativo	1	P2	Profesional en Administración de Empresas o carrera afín.		
Coordinador de Sistemas	1	P3-A	Profesional en Ingeniería de Sistemas o carrera afín.		
Analista Administrativo	1	P3-B	Profesional en Administración de Empresas o carrera afín.		
Secretaría	1	A1	Título de Secretaría Ejecutiva		
TOTAL	7				

Area Legal

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Asesor Legal	1	P1-A	Profesional en Derecho Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Abogado	1	P2	Profesional en Derecho Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Abogado	1	P2	Profesional en Derecho Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Ejecutor Coactivo	1	P1-B	Profesional en Derecho Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Auxiliar Coactivo	1	P2	Profesional en Derecho Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	5				

División de Combustibles Líquidos

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de División de Combustibles Líquidos	1	G2-B	Profesional en Ingeniería Mecánica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	1				

División de Gas Natural

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de División de Gas Natural	1	G2-B	Profesional en Ingeniería Mecánica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	1				

División de GLP

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de División de GLP	1	G2-B	Profesional en Ingeniería Mecánica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	1				

Unidad de Exploración y Explotación

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de Exploración y Explotación	1	P1-A	Profesional en Ingeniería Mecánica o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	1				

Unidad de Procesamiento, Ductos y Terminales

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de Procesamiento, Ductos y Terminales	1	P1-A	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.		
TOTAL	1				

Unidad de Medio Ambiente

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de Medio Ambiente	1	P1-A	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	1				

Unidad de Fiscalización Especial

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Jefe de Fiscalización Especial	1	P1-A	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	1				

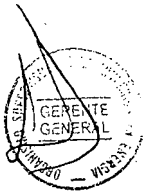
Area de Especialistas

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Especialista I	1	P1-A	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista I	1	P1-A	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista I	1	P1-A	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista I	1	P1-A	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto



PERFILES DE PUESTOS CAP

Especialista II	1	P2	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista II	1	P2	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista III	1	P3-A	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista III	1	P3-A	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista III	1	P3-A	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista III	1	P3-A	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista III	1	P3-A	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista III	1	P3-A	Profesional en ramas de Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Asistente Administrativo	1	A1	Título de Secretaría Ejecutiva	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL		27			



PERFILES DE PUESTOS CAP

SECRETARÍA GENERAL DE LA JARU

Puesto	N° Plaza	Categoría	REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS PARA OCUPAR EL PUESTO		
			Educación	Experiencia	Capacitación
Secretario General	1	G2-A	Profesional en Derecho Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Asesor	1	P1-A	Profesional en Ingeniería, Administración o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Secretario Técnico	1	P1-A	Profesional en Derecho Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Secretario Técnico	1	P1-A	Profesional en Derecho Colegiado	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Jefe de Unidad	1	P1-A	Profesional en Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista A	1	P1-A	Profesional en Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista B	1	P1-B	Profesional en Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista B	1	P1-B	Profesional en Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista B	1	P1-B	Profesional en Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista C	1	P2	Profesional en Derecho o Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista C	1	P2	Profesional en Derecho o Ingeniería o carrera afín.		
Especialista C	1	P2	Profesional en Derecho o Ingeniería o carrera afín.		
Especialista C	1	P2	Profesional en Derecho o Ingeniería o carrera afín.		
Especialista C	1	P2	Profesional en Derecho o Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Especialista C	1	P2	Profesional en Derecho o Ingeniería o carrera afín.		
Especialista C	1	P2	Profesional en Derecho o Ingeniería o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Coordinador Administrativo	1	P2	Profesional en Ingeniería, Administración o carrera afín.	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Coordinador de Sistemas	1	P3-A	Profesional en Ingeniería de Sistemas o carrera afín.		
Asistente Administrativo	1	A1	Título de Secretaria Ejecutiva	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Asistente Administrativo	1	A1	Título de Secretaria Ejecutiva	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
Asistente Administrativo	1	A1	Título de Secretaria Ejecutiva	Experiencia en actividades del área	En temas relacionados al puesto
TOTAL	22				

